



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
13 August 2018

Original: Arabic/Chinese/
English/French/Russian/
Spanish

Вторая очередная сессия 2018 года
10 и 11 сентября 2018 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе ежегодной сессии 2018 года,
состоявшейся 19–20 июня 2018 года**

I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия 2018 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») состоялась в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 19–20 июня 2018 года.
2. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии ([UNW/2018/L.3/Rev.1](#)) и утвердил доклад о работе первой очередной сессии, проведенной 13 февраля 2018 года ([UNW/2018/1](#)), а также план работы второй очередной сессии 2018 года, которая состоится 10 и 11 сентября.
3. Исполнительный совет принял четыре решения (2018/1, 2018/2, 2018/3 и 2018/4), приведенных в приложении к настоящему докладу.
4. По запросу некоторых делегаций Исполнительный совет решил отложить рассмотрение доклада о возмещении расходов до второй очередной сессии 2018 года.

II. Вступительные заявления

5. Открывая сессию, Председатель Исполнительного совета, Ее Превосходительство посол Ивана Пажевич (Черногория) отметила присутствие нового заместителя Директора-исполнителя Осы Регнер и выразила свое удовольствие от совместной работы с ней над достижением целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
6. Отметив, что ежегодная сессия 2018 года была первой сессией Исполнительного совета после принятия исторической резолюции Генеральной

Ассамблеи о перепозиционировании Системы развития ООН (RES/A/72/279), Председатель подчеркнула, что Структура «ООН- женщины» имеет широкие возможности для продвижения гендерной проблематики в рамках всего процесса исполнения этой резолюции. Она заверила государства-члены в своей готовности руководить Исполнительным советом в условиях текущих изменений его методов работы и обеспечить его соответствие поставленным целям. Председатель обратила внимание на то, что Исполнительный совет будет более тесно сотрудничать с Советами родственных учреждений для упорядочивания совместного рабочего процесса.

7. Председатель затронула тему недавнего совместного рабочего визита членов Исполнительного совета в Уганду и визита членов Структуры «ООН-женщины» в Малави. Она высоко оценила использование Структурой «ООН-женщины» своего мандата и ее работу с другими учреждениями ООН, партнерами и различными заинтересованными лицами в сфере продвижения прав человека даже в самой сложной обстановке. Также она отметила плодотворные взаимоотношения Исполнительного совета с ведущими культурными деятелями Малави, которые совместно со Структурой «ООН-женщины» проводили работу по спасению девочек от детских браков и их возвращению в школу.

8. В заключение Председатель подчеркнула важность абсолютной нетерпимости в борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и домогательствами в рамках системы ООН и заявила, что таким явлениям нет места в системе Организации Объединенных Наций и что они подрывают доверие к ООН. Председатель заверила государства-члены в своей собственной приверженности и приверженности ее правительства целям гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

9. В своей вступительной речи заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука поблагодарила государства-члены за принятие резолюции о перепозиционировании Системы развития ООН. Заявив, что исполнение резолюции повлечет глубокие изменения в работе Структуры «ООН-женщины», она отметила, что реформа позволит использовать систему координаторов-резидентов для обеспечения эффективной совместной работы ООН и разработать новое поколение Страновых групп ООН (СГООН), которые смогут лучше реагировать на потребности стран. Руководитель Структуры поддержала интерес к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) как к главному оперативному инструменту СГООН и впоследствии отметила, что Структура «ООН-женщины» участвовала в разработке последней РПООНПР и продолжит заниматься ее обновлением. В контексте реализации Общей главы заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель заявила, что Структура «ООН-женщины» запустила 14 новых инициатив, работая совместно с родственными учреждениями ООН как минимум в шести тематических областях на региональном и страновом уровнях. Она отметила, что учреждения будут заниматься разработкой договоров о финансировании с целью увеличения масштаба совместных действий, основываясь на опыте реализации инициативы ЕС/ООН «Луч света».

10. Руководитель Структуры «ООН-женщины» заявила о высоком уровне готовности Структуры к тем изменениям, к которым призывает резолюция Генеральной Ассамблеи, учитывая, что Структура «ООН-женщины» предвидела

необходимость этих реформ во время подготовки своего Стратегического плана на 2018–2021 годы. Прежде всего, Структура «ООН-женщины» предприняла важные шаги на пути к полной реализации ответных мер руководства в отношении оценки Региональной архитектуры. Заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель сообщила, что Структура «ООН-женщины» представит государствам-членам конкретный план по работе с последствиями принятия этой исторической резолюции для Структуры «ООН-женщины» уже на второй очередной сессии в сентябре 2018 года.

11. Руководитель Структуры была рада отметить, что соответствующие изменения происходят в период подъема и положительных тенденций для Структуры «ООН-женщины». Она подчеркнула, что в 2017 году Структура «ООН-женщины» достигла наивысшего целевого показателя дохода с момента создания (369 млн долл. США) и продемонстрировала значительный рост неосновных ресурсов (214,2 млн долл. США, что на 20 % больше чем в 2016 году). Она поблагодарила представителей Швеции за подписание многолетнего договора, по которому ожидается поступление взносов в размере 62 млн долл. США за четыре года.

12. Руководитель Структуры огласила несколько положительных показателей из Ежегодного доклада Структуры «ООН-женщины», подчеркнув, что 80 % целевых показателей, включенных в Стратегический план на 2014–2017 годы, были достигнуты в полной или значительной мере. Кроме того, только в 2017 году при участии Структуры «ООН-женщины» были внесены поправки, касающиеся расширения прав женщин, в 27 законов в 17 странах мира. Также она сообщила, что начиная с 2014 года количество женщин и девочек, живущих в странах, утвердивших политические механизмы расширения экономических прав и возможностей женщин, увеличилось на 2 млрд; свыше 1,5 млрд женщин и девочек получили более эффективную защиту от насилия благодаря более строгим законодательным нормам и свыше 1,48 млрд женщин и девочек извлекли пользу из роста бюджетных субсидий на цели гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

13. Заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель акцентировала внимание на деятельности Структуры «ООН-женщины» в сфере укрепления и реализации глобальных норм. В 2017 году Структура «ООН-женщины» работала совместно с государствами-членами над привлечением повышенного интереса к вопросам гендерного равенства в Декларации министров Политического форума высокого уровня. Действуя в контексте Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Структура вместе с Конференцией сторон (КС) способствовала принятию Плана действий по обеспечению гендерного равенства. Совместно с партнерами из частного сектора Структура «ООН-женщины» создала союз Unstereotype Alliance, который занимается борьбой со стереотипами, поддерживаемыми рекламными и маркетинговыми материалами. Руководитель Структуры сообщила государствам-членам, что 19 июня 2018 года Структура «ООН-женщины» подписала соглашение на 6,5 млн долл. США с организацией NAMA Women Advancement Establishment (Объединенные Арабские Эмираты) о поддержке Флагманской программы для женщин-предпринимателей. С 2014 года Структура «ООН-женщины» ежегодно поддерживала участие в среднем 2500 должностных лиц и свыше 3700 представителей гражданского общества в работе Комиссии ООН по делам женщин.

14. Заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» добилась значительного прогресса в оптимизации своей институциональной деятельности. Она отметила, что количество подписчиков Структуры «ООН-женщины» в социальных сетях возросло с 640 000 в 2014 году до 6,5 млн в 2017 году. Структура разработала Общесистемный план действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД) второго поколения. Руководитель Структуры «ООН-женщины» подчеркнула, что Структура тесно сотрудничает с другими учреждениями в сфере реализации Общесистемной стратегии Генерального секретаря по вопросам гендерного паритета и достижения ее цели становления гендерного равенства в рамках системы ООН к 2028 году.

15. Затрагивая тему реагирования Структуры «ООН-женщины» на сексуальную эксплуатацию, сексуальные надругательства и домогательства, заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель обратилась к Директору по координации политики Пурне Сен с просьбой выступить в роли Исполнительного координатора и Пресс-секретаря по вопросам борьбы с сексуальными домогательствами и другими формами дискриминации. Также Структура создала в штаб-квартире и региональных отделениях сеть координаторов по вопросам борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, которые будут давать персоналу рекомендации в отношении подачи соответствующих сообщений. Структура «ООН-женщины» приняла меры по предотвращению попыток сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в некоторых странах, например Гаити, Судане и Сьерра-Леоне, обучив координаторов по гендерным вопросам и других членов СГООН. Структура «ООН-женщины» входит в состав целевой группы Координационного совета руководителей (КСР) Генерального секретаря по вопросам сексуальных домогательств и выступает в роли сопредседателя при разработке стратегической модели по укреплению политик и практик в области борьбы с сексуальными домогательствами в системе ООН. Напомнив государствам-членам о своей позиции, руководитель Структуры «ООН-женщины» заверила, что Структура придерживается политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств.

16. Руководитель Структуры сообщила, что Структура «ООН-женщины» шесть лет подряд получала положительный результат ревизии. В контексте учреждения внутреннего консолидированного надзорного органа заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель проинформировала государства-члены о скором назначении Директора по независимой оценке и ревизии. Она отметила, что уже назначила главу Службы внутренней ревизии. Также она утвердила рабочий план с учетом факторов риска на 2018 год, который включает ревизии девяти национальных отделений и одной штаб-квартиры, а также 20 ревизий проектов прямого исполнения (ППИ) в 15 странах. Она поблагодарила Временно исполняющего обязанности директора за отсутствие пробелов во внутренней ревизии на фоне подготовки нового ревизионного порядка.

17. Для управления оценкой руководитель Структуры «ООН-женщины» назначила главу Службы независимой оценки. Она отметила, что доклад о функционировании системы оценки свидетельствует о существенном прогрессе по всем показателям эффективности и что Структура «ООН-женщины» согласна с рекомендациями и примет меры в рамках ответа руководства.

18. Подчеркнув способность Структуры «ООН-женщины» учитывать мнения женщин, находящихся на низовом уровне, заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель акцентировала внимание на содержании Европейских дней развития в Брюсселе, посвященных гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, а также реализации инициативы ЕС/ООН «Луч света». Кроме того, она упомянула о своем участии в Канадском консультативном совете по гендерному равенству в рамках председательства на встрече Большой семерки и рекомендовала государствам-членам ознакомиться с полным текстом доклада Совета, который содержит призыв направить 20 % помощи на реализацию программ, продвигающих гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девочек. Она подчеркнула, что лидеры стран Большой семерки обсуждали вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин два полных часа и что гендерная проблематика систематически затрагивалась в других тематиках, обсуждаемых Большой семеркой. Она высоко оценила взятое обязательство по выделению 3 млрд долл. США на образование девочек и обязательство учреждений Большой семерки по финансированию развития мобилизовать к 2020 году 3 млрд долл. США на цели расширения прав и возможностей женщин.

19. В заключение руководитель Структуры сообщила государствам-членам, что она сама, Заместители директора-исполнителя, Группа старших руководящих сотрудников и вся команда Структуры «ООН-женщины» стремятся извлечь наибольшую пользу от перепозиционирования Системы развития ООН.

20. С речью выступили 30 спикеров, 16 из них — женщины. В целом представители государств-членов с удовлетворением отметили прогресс, отраженный в ежегодном докладе и выразили поддержку в отношении нормативной базы Структуры «ООН-женщины» и ее достижений в оперативной деятельности на страновом уровне. Многие делегации подчеркнули важную роль гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках выполнения Повестки дня на период до 2030 года и призвали Структуру «ООН-женщины» достигать новых показателей прогресса в своем собственном качестве. Делегации обратились к Структуре «ООН-женщины» с просьбой использовать координационный мандат для внедрения гендерной проблематики в работу родственных учреждений, в том числе продвигая гендерный паритет в рамках системы ООН. Несколько делегаций призвали Структуру «ООН-женщины» обеспечить достаточное финансирование собственной координационной работы и надзорных функций, проявили интерес к ее стратегии мобилизации ресурсов и предложили государствам-членам увеличить основные взносы.

21. Одна делегация, выступая с заявлением от лица 50 государств-членов и заручившись поддержкой некоторых других стран, решительно осудила сексуальную эксплуатацию, сексуальные надругательства и домогательства и отметила, что подобные явления наносят урон работе ООН и подрывают доверие к организации, поэтому с ними нельзя мириться ни при каких обстоятельствах. Делегация призвала Структуру «ООН-женщины» направить все усилия на борьбу с этими формами насилия и предоставить структуру поддержки для жертв и осведомителей.

22. Вспоминая недавно принятую резолюцию о перепозиционировании Системы развития ООН, одна из делегаций, которая выступала с заявлением от лица 22 государств-членов, призвала Структуру «ООН-женщины» оказать поддержку Генеральному секретарю в целях полного осуществления реформ.

Делегат призвал Структуру «ООН-женщины» направлять усилия не только на собственные действия по созданию конкурентного преимущества, но и использовать координационный мандат для дальнейшего продвижения гендерной проблематики во все сферы работы Системы развития ООН.

23. Одно из государств-членов призвало Структуру «ООН-женщины» усилить поддержку развивающихся стран и акцентировать внимание на женском образовании, здоровье, занятости и искоренении бедности.

24. Одна делегация призвала Структуру «ООН-женщины» учитывать культурный и религиозный аспекты в своей работе. Присоединившись к заявлениям других делегаций, это государство-член обратилось к Структуре «ООН-женщины» с просьбой следить за тем, чтобы ее оперативная деятельность всегда проводилась с разрешения принимающей страны и с соблюдением полученных от нее рекомендаций.

25. В ответ Секретариат поблагодарил государства-члены за приветственные выступления в поддержку мандата Структуры «ООН-женщины». Признав чрезвычайную важность поддержки со стороны государств-членов для повестки дня Структуры «ООН-женщины» в отношении нормативной базы и межправительственных отношений, Секретариат отметил, что еще многое предстоит сделать для перевода нормативных стандартов в Нью-Йорке в операционные политики на страновом уровне.

26. Секретариат присоединился к заявлениям государств-членов по вопросам сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств и заверил их в том, что Структура «ООН-женщины» непрерывно работает над внедрением изменений как в системе ООН, так и за ее рамками. Секретариат проявил интерес к неофициальному обеденному брифингу и подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» уже подготовила ответы в соответствии с запросами государств-членов.

27. В контексте реформы ООН Структура «ООН-женщины» учла ожидаемые последствия соблюдения недавно принятой резолюции в своем Стратегическом плане на 2018–2021 годы. Секретариат заверил государства-члены, что Структура «ООН-женщины» продолжает придерживаться курса реформы и тесно сотрудничать с родственными учреждениями. Также Секретариат отметил, что Структура «ООН-женщины» стала первым учреждением, заявившим о полном отказе от независимых проектов к 2021 году и переходе к реализации проектов только в рамках совместного программного подхода ООН.

III. Финансовые, бюджетные и административные вопросы: брифинг о возмещении расходов

28. Директор по вопросам администрации и управления сделала краткое информационное заявление о достижениях в процессе возмещения расходов. Официальный пункт касательно возмещения расходов будет представлен в повестке дня второй очередной сессии в сентябре 2018 года в рамках совместного доклада о возмещении расходов.

29. В доклад будут включены два основанных на доказательствах предложения по гармонизации политик в отношении возмещения расходов. Эти предложения построены на основополагающих принципах прошлых решений Исполнительных советов соответствующих структур. К таким принципам

относятся: гармонизация между четырьмя структурами; максимальный уровень использования основных ресурсов в осуществлении программных операций; максимальный уровень перекрестного субсидирования между основными и неосновными ресурсами; сохранение экономической эффективности и конкурентоспособности в рамках всей системы сотрудничества в области развития.

IV. Оценка

30. В докладе о функционировании системы оценки за 2017 год ([UNW/2018/4](#)) были озвучены основные показатели, достигнутые в 2017 году. Временно исполняющий обязанности директора подтвердил развитие ключевых стратегий, таких как Глобальная стратегия оценки на 2018–2021 годы и План общей оценки на 2018–2021 годы, включающих совместную оценку общей главы Стратегического плана на 2018–2021 годы. Также он осветил вопрос объединения функций независимой оценки и внутренней ревизии под эгидой одной надзорной службы независимой оценки и внутренней ревизии (СНОР).

31. С 2014 по 2017 год Управление оценки провело семь общеорганизационных оценок, четыре мета-анализа и два совместных обзора в сфере гендерных политик и практик в рамках системы ООН и за ее пределами. На децентрализованном уровне с 2014 по 2017 год выполнено 116 оценок. Согласно результатам Структура «ООН-женщины» достигла значительного улучшения по всем девяти ключевым показателям эффективности (КПЭ). Однако Временно исполняющий обязанности директора выразил озабоченность по поводу сокращения объемов инвестирования финансовых ресурсов в оценку с 2,9 % в 2016 году до 2,7 % в 2017 году, что не позволило достичь целевого показателя 3 % на 2017 год.

32. Излагая позицию руководства в отношении доклада о функционировании системы оценки за 2017 год, заместитель Директора-исполнителя по программам с признательностью отметил положительные отзывы со стороны государств-членов на доклады Структуры «ООН-женщины» об оценке. В этой связи он сообщил, что лица, занимающиеся оценкой, работали над подготовкой новой стратегической записки в соответствии с повесткой дня на период до 2030 года. Он подчеркнул, что организационные стратегические цели и приоритеты Структуры «ООН-женщины» тесно связаны со стратегиями оценки, обозначенными в докладе. Несмотря на очевидные положительные тенденции в достижении оценочных КПЭ, заместитель Директора-исполнителя признал необходимость в повышении двух КПЭ. Первый из них указывает на сокращение объемов инвестирования финансовых ресурсов в оценку и отражает уменьшение количества договоренностей Структуры «ООН-женщины» с третьими лицами о совместном покрытии расходов для развития национального потенциала в области оценки. Второй КПЭ указывает на снижение темпов внедрения рекомендаций по оценке независимо от увеличения усилий, направленных на их реализацию, что приводит к формированию разрыва в отчетности.

33. Общеорганизационная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в процесс вовлечения женщин в политическую жизнь и занятия ими руководящих постов ([UNW/2018/CRP.2](#)) была представлена главой Службы независимой оценки (СНО). В ходе оценки, затрагивающей перспективы гендерного равенства и соблюдения прав человека, были нанесены визиты в шесть стран и

проведены консультации с 397 заинтересованными лицами. В доклад об оценке были включены 20 результатов исследований, шесть выводов и шесть рекомендаций. Среди выводов оказалось заявление СНО о том, что усилия по реформированию ООН открывают новые возможности и задачи, связанные с использованием координационного мандата Структуры «ООН-женщины» в сфере участия женщин в политической жизни, особенно на страновом уровне. Кроме того, Структуре «ООН-женщины» необходимо выдвинуть на первый план и усилить меры по борьбе с маргинализацией в рамках работы по поддержке участия женщин в политической жизни. В число рекомендаций вошел призыв СНО к Структуре «ООН-женщины» укрепить свой потенциал по расстановке приоритетов на страновом уровне, утвердить четкий порядок разделения труда с другими учреждениями ООН в сферах возможного дублирования мандатов, вложиться в метод тематической мобилизации ресурсов с учетом региональных приоритетов и разработку новых программ по изменению социальных норм.

34. Давая ответ руководства на общеорганизационную оценку вклада Структуры «ООН-женщины» в участие женщин в политической жизни и занятии ими руководящих постов, заместитель Директора-исполнителя обозначил ключевые действия, которые Структура «ООН-женщины» выполнит в целях исполнения шести рекомендаций общеорганизационной оценки. К ним относятся: разработка оперативного руководства для получения четкого порядка реализации координационного мандата Структуры и разделения труда с другими учреждениями ООН; инвестиции в расширение профессиональных возможностей персонала для повышения способности Структуры «ООН-женщины» достигать результатов и отвечать запросам заинтересованных лиц; расширение возможностей странового программирования Структуры «ООН-женщины» путем выстраивания диалога с сообществами, наращивания потенциала в СМИ и использования движения солидарности за гендерное равенство «HeForShe» для привлечения большего количества политических лидеров к публичному продвижению идеи женского лидерства.

35. В целом государства-члены были удовлетворены докладами управления оценки. Они выразили одобрение по поводу высокого уровня исполнения рекомендаций и принятия мер по оптимизации методов сбора данных. Одно из государств-членов сделало акцент на необходимости выделять достаточный объем ресурсов для осуществления функции оценки. Другое государство-член отметило, что некоторые проблемы, затронутые в докладе, а именно проблемы приоритезации деятельности и исполнения координационной роли, не новы. Одна делегация, отметив, что советники по вопросам политики работают только в двух региональных отделениях Структуры «ООН-женщины», задала вопрос о причинах присвоения приоритета этим регионам. Другая делегация обратилась к Структуре «ООН-женщины» с просьбой подробно разъяснить суть своих усилий по укреплению партнерских связей в системе ООН и за ее пределами с целью борьбы с маргинализацией.

36. Отвечая на вопросы государств-членов, заместитель Директора-исполнителя Янник Глемарек заявил, что Структура «ООН-женщины» назначила только двух региональных специалистов по политике в связи с нехваткой ресурсов. Тем не менее он отметил, что скоро Структура привлечет новых специалистов для Латинской Америки и Азии. В отношении партнерских связей Заместитель директора-исполнителя пояснил принципы взаимодействия Структуры «ООН-женщины» с ассоциациями СМИ, а именно с радиостанциями, зона вещания которых охватывает миллионы маргинализованных женщин.

V. Аудит

37. Директор Управления по ревизии и расследованиям (УРР) Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) представил доклад о внутренних ревизиях и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2017 года (UNW/2018/3). В этом докладе отражена информация за седьмой и последний год, когда Структура «ООН-женщины» привлекала ПРООН к осуществлению своих функций ревизии.

38. В 2017 году УРР придерживалось подхода, основанного на оценке рисков, при подготовке всех планов ревизии и уделяло особое внимание отделениям и функциям с высоким и средним уровнем риска. На конец 2017 года УРР опубликовало семь докладов о ревизии местных отделений и 20 докладов о ревизии проектов прямого исполнения, два оставшихся доклада были опубликованы в 2018 году. УРР заявило, что в 2017 году ни одному из местных отделений не была присвоена неудовлетворительная оценка. В трех из девяти докладов работа была оценена как частично удовлетворительная и требующая значительных улучшений; в двух — как частично удовлетворительная и требующая незначительных улучшений; два отделения получили удовлетворительную оценку и два оценки не получили в связи с тем, что они проходили повторную ревизию.

39. По состоянию на 31 декабря 2017 года показатель исполнения достиг 99 %, что превышает итог 2016 года и полностью отвечает контрольному показателю управления Структуры «ООН-женщины» — 90 %. Кроме того, на 31 декабря 2017 года не было рекомендаций, которые оставались невыполненными в течение более 18 месяцев.

40. В 2017 году УРР открыло 17 новых расследований по Структуре «ООН-женщины» по сравнению с 2016 г., когда было открыто 41 дело. Отделение также перенесло 26 дел с 2016 года. В 2017 году было подготовлено семь докладов о расследовании.

41. Председатель Консультативного комитета по ревизии (ККР) Структуры «ООН-женщины» представила свой доклад о деятельности Консультативного комитета по ревизии за период с 1-го января по 31-е декабря 2017 года (UNW/2018/3/Add.1). Она отметила, что региональная архитектура была одним из приоритетных направлений деятельности Структуры «ООН-женщины», и в ответ на результаты независимой оценки региональной архитектуры в 2016 году Структура занялась улучшением типологии странового присутствия для внесения соответствующих структурных корректировок согласно Стратегическому плану на 2018–2021 годы.

42. ККР все так же отметил постоянные трудности, с которыми сталкивается Структура «ООН-женщины» в связи с мобилизацией ресурсов, и выразил понимание, что мобилизация ресурсов продолжает оставаться наивысшим организационным риском для Структуры. В качестве мер реагирования в 2017 году была проведена ревизия деятельности по мобилизации ресурсов и были составлены рекомендации по внесению некоторых важных изменений, которые Структура планирует исполнить в рамках своей стратегии мобилизации ресурсов на 2018–2021 годы.

43. В 2017 году ККР поддержал рекомендации Структуры «ООН-женщины» по созданию в 2018 году одного общеорганизационного подразделения, которое объединит в себе функции независимого обеспечения контроля: внутренних

ревизий и оценки. ККР поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за осуществление перехода, но выразил озабоченность по поводу ограничения текущего уровня охвата ревизией. Также ККР отметил снижение количества новых случаев расследования в 2017 году и подчеркнул стремление Структуры «ООН-женщины» делать акцент на повышении осведомленности об обязательствах по предоставлению отчетности и соответствующих каналах. Комитет по-прежнему обеспокоен тем, что запланированный бюджет для функций оценки может быть большим с учетом размера самой Структуры «ООН-женщины» и ее трудностей с поиском ресурсов.

44. В качестве ответа руководства на ежегодный доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за 2017 год Директор по вопросам администрации и управления Структуры «ООН-женщины» заявил, что Структура получила удовлетворительное заключение и достигла показателя реализации рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии, 99 %. Он сообщил делегатам, что Структура «ООН-женщины» собирается расширить охват ревизиями. В ответ на решение Исполнительного совета 2017/4 Структура «ООН-женщины» подтвердила исполнение всех общеорганизационных и повторяющихся рекомендаций от 2016 года, что повлекло за собой такие положительные изменения, как увеличение финансирования и оптимизация управления глобальными программами. Что касается расследований, Структура «ООН-женщины» полностью реализовала политику абсолютной нетерпимости в рамках всех дел по доказанным случаям сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств, а также полностью восстановила свое положение после убытков, зарегистрированных в 2016 году.

45. В качестве ответа руководства на доклады Объединенной инспекционной группы (ОИГ), подготовленные в 2017 году, Директор заявил, что из 40 рекомендаций, выданных на исполнение Структуре «ООН-женщины», 19 уже были исполнены, пять находятся в процессе исполнения, а 16 — на стадии рассмотрения. Он отметил, что исполнение некоторых рекомендаций в большой степени зависит от доступности ресурсов и внутреннего потенциала либо требует консультаций с государствами-членами.

46. В качестве ответа руководства на доклад Консультативного комитета по ревизии Директор пояснил порядок работы Структуры «ООН-женщины» над исполнением рекомендаций ККР. В частности, Структура «ООН-женщины» улучшила типологию страновых отделений с учетом последствий репозиционирования Системы развития ООН. Структура интегрировала свою Систему управления результатами в систему планирования ресурсов организаций, чтобы отслеживать состояние бюджетов и расходы в сравнении с достигнутыми результатами. Структура «ООН-женщины» разработала Стратегию мобилизации корпоративных ресурсов и партнерства на 2018–2021 годы с четким определением целей, сроков, ролей и обязанностей.

47. В целом государства-члены выразили удовлетворение результатами, представленными в докладах. Две делегации попросили Структуру «ООН-женщины» пояснить обстоятельства снижения количества новых дел, принятых к производству, в 2017 году. Одно из государств-членов выразило озабоченность по поводу отсутствия адекватной реакции на ограниченный охват ревизиями и дополнительно запросило у Структуры «ООН-женщины» провести оценку и внедрить необходимые структуры для поддержки Второй линии защиты. Одно из государств-членов запросило более подробные сведения о доле зарегистрированных случаев сексуальных домогательств в сравнении с другими

случаями домогательств. Наконец, еще одна делегация обратилась к Структуре «ООН-женщины» с просьбой представить обновленную информацию о новой стратегии мобилизации ресурсов.

48. Отвечая на замечания государств-членов, Секретариат уточнил, что не может объяснить факт снижения количества новых дел, принятых к производству, однако он всячески способствовал повышению осведомленности о проблемах противоправного поведения и мошенничества, а также активно распространял сведения о наличии механизмов оповещения о таких случаях. Структура «ООН-женщины» согласилась следовать рекомендациям ККР в отношении Второй линии защиты. Секретариат сообщил государствам-членам, что Структура «ООН-женщины» в настоящее время не может отделить случаи сексуальных домогательств от всех остальных случаев домогательств, но заверила, что начнет делать это в августе после запуска новой системы организации работы с делами. Наконец, объясняя новую стратегию мобилизации ресурсов Структуры «ООН-женщины», Секретариат уточнил, что новая сфера внимания повлечет приоритезацию перспектив финансирования, которые обладают большим потенциалом. В этой связи Секретариат призвал государства-члены запросить проведение брифинга для получения подробной информации.

49. Временно исполняющий обязанности директора Службы независимой оценки и ревизии (СНОР) Структуры «ООН-женщины» кратко представил государствам-членам обновленную информацию об учреждении собственной службы внутренней ревизии в дополнение к службе независимой оценки. В целях реализации утвержденного переходного плана по проведению ревизий на основании выявленных рисков на 2018 год к пяти ревизиям в страновых отделениях и одной ревизии в штаб-квартире было привлечено шесть старших специалистов по ревизии, а также были заключены договоры с тремя международными аудиторскими компаниями на проведение ревизии 17 проектов прямого исполнения в 14 страновых офисах. Служба внутренней ревизии действует в соответствии со стандартами, закрепленными в Международных рамках профессиональной практики, включая Кодекс профессиональной этики Института внутренних ревизоров. Преимущество объединения функций независимой оценки и внутренней ревизии заключается в достижении двух уровней независимости: на организационном уровне, благодаря непосредственной подотчетности заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю и Исполнительному совету, и на функциональном уровне, благодаря четкому разделению ролей и обязанностей между функциями. Для усиления синергизма между двумя функциями важнейшую роль играет планирование совместной работы, которое позволит максимально расширить охват и избежать пересечения в отдельных сферах.

50. Одно из государств-членов поблагодарило Структуру «ООН-женщины» за предоставление обновленной информации и призвало Структуру продолжать информировать государства-члены о переходном процессе. Другое государство-член попросило Структуру «ООН-женщины» пояснить порядок назначения на должность Директора СНОР.

51. Отвечая на замечания делегаций, Секретариат заявил, что должность Директора СНОР еще не занята и на данный момент было определено несколько высококвалифицированных кандидатов.

VI. Специальный брифинг об оперативном реагировании Структуры «ООН-женщины» в Танзании

52. Директор по программам Структуры «ООН-женщины» выступила со вступительным словом по операционной работе Структуры в Танзании. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» способствовала принятию нескольких законов в целях продвижения гендерно-ориентированного законодательства и ликвидации насилия, направленного против женщин. Также она отметила, что Структура работала в соответствии с реформами ООН и в тесном сотрудничестве с другими учреждениями ООН.

53. Представитель Структуры «ООН-женщины» в Восточной и Южной Африке представила вниманию государств-членов подробную информацию о работе Структуры в Танзании, которая проводилась в первую очередь с опорой на национальный план развития и Программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) II. При ответе основное внимание было уделено ключевым сферам тематической деятельности, в которых достигнуты результаты: демократическому управлению, правам человека и гендерному равенству; всестороннему экономическому росту и образованию; охране окружающей среды и климатустойчивости; предупреждению, лечению ВИЧ/СПИДа и оказанию соответствующей поддержки. Региональное отделение отчиталось о положительных результатах деятельности, в частности в сфере привлечения женщин на руководящие должности и к участию в политической жизни (к 2015 году отмечалось увеличение числа женщин, избранных в Парламент, на 47 %, начиная с 2005 года); в сфере расширения экономических прав и возможностей женщин (8628 женщин-предпринимателей получили возможность вести успешную предпринимательскую деятельность); в сфере ликвидации насилия, направленного против женщин (Структура «ООН-женщины» оказала поддержку Танзании при включении Закона о правовой помощи в Национальный план действий [НПД]). Представитель также признал существование проблем в сферах борьбы с детскими браками и изменения мировоззрения. В настоящее время региональное отделение оказывает помощь правительству Танзании в разработке новой комплексной гендерной политики для обеспечения охвата всех заинтересованных лиц.

54. В ответном слове Посол и Постоянный представитель Танзании поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за доклад и ее работу в стране. Посол вновь обозначил принципы и соглашения своей страны в сфере повышения приоритета расширения прав и возможностей женщин, содержащиеся в Пекинской платформе действий. В этой связи он выделил несколько достижений, в том числе по повышению представительства женщин в парламенте до 36 %, по развитию программ, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин-предпринимателей путем предоставления им банковских ссуд, и по внедрению политик против гендерной дискриминации или домогательств на рабочем месте.

55. Другие государства-члены также поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за проделанную работу. Одна из делегаций попросила Секретариат пояснить порядок использования координационного мандата Структуры «ООН-женщины» в контексте реформирования ООН. Другой спикер спросил, каким образом Структура «ООН-женщины» справляется с культурными проблемами в Танзании.

56. В целях рассмотрения вопроса координации Представитель Структуры «ООН-женщины» в Восточной и Южной Африке пояснил, что Структура часто устраивает встречи с родственными учреждениями, чтобы отслеживать общий процесс подготовки отчетности. Кроме того, Структура направляет усилия на создание новой карты оценки гендерного равенства в регионе, которая позволит обеспечить эффективность работы всех учреждений в сфере достижения гендерного равенства. Для решения проблем культурного характера Структура «ООН-женщины» налаживает партнерские связи с местными религиозными лидерами, продвигая идеи участия женщин в контексте разных верований, а также работает совместно с организациями гражданского общества (ОГО) на низовом уровне над проведением кампаний по повышению осведомленности.

VII. Неофициальный брифинг о действиях Структуры «ООН-женщины» по укреплению защиты населения от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала и от сексуальных домогательств на рабочем месте

57. Во время обеденной сессии 20 июня 2018 года Исполнительный совет провел неофициальный брифинг по вопросам деятельности Структуры «ООН-женщины», направленной на укрепление защиты населения от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала и от сексуальных домогательств на рабочем месте. Брифинг состоялся при участии заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя.

58. В своем вступительном слове заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель отметила, что решение проблем сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств является чрезвычайно важной задачей Структуры «ООН-женщины», поскольку эти проблемы затрагивают всех женщин и девочек во всем мире. Отметив повышение осведомленности по этому вопросу и широкое распространение случаев столкновения с ним, руководитель Структуры обратила внимание на уникальное положение Структуры «ООН-женщины», которое позволяет решать проблему как внутри системы ООН, так и за ее пределами. Она упомянула о назначении Исполнительного координатора Структуры «ООН-женщины» в качестве контактного лица по решению вопросов сексуальных домогательств и других форм дискриминации, подчеркнув важность наличия лица, к которому можно в любой момент обратиться с соответствующей проблемой, а также отметила, что другие учреждения следуют этой же модели. Руководитель Структуры обратила внимание на то, что Структура «ООН-женщины» будет придерживаться подхода, ориентированного на интересы жертв, чтобы исключить страх женщин перед сообщением о случаях противоправного поведения и обеспечить их защиту на протяжении всего процесса. Такой подход имеет особую ценность, поскольку сексуальные домогательства в первую очередь относятся к проблеме неравноправных отношений, при которых преимущественно женщины и мужчины младшего возраста, занимающие младшие должности, становятся жертвами соответствующих форм надругательств.

59. Директор по людским ресурсам Структуры «ООН-женщины» представила предупредительные меры Структуры в отношении сексуальной эксплуатации и

сексуальных надругательств. Одновременно с другими учреждениями Структура «ООН-женщины» продолжает внедрять политику абсолютной нетерпимости к сексуальным и гендерным формам насилия и дискриминации. Рамки политики строятся на утвержденных принципах борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, например закрепленных в Бюллетене Генерального секретаря, и собственных политиках Структуры «ООН-женщины» против сексуальных домогательств в условиях тесного сотрудничества с независимым бюро ООН по вопросам этики. Она описала процесс подачи жалоб на сексуальные домогательства и перечислила официальные и неофициальные каналы, которыми могут воспользоваться жертвы для решения проблемы. Официальный канал предполагает подачу обращения в Управление служб внутреннего надзора (УСВН), для неофициального характерно вмешательство независимого омбудсмена. Директор отметила, что в 2017 году был зарегистрирован один случай сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и расследование по нему ведется в настоящее время. Случаев сексуальных домогательств не было зарегистрировано. Директор подчеркнула, что всем сотрудникам необходимо обязательно пройти три обучающих онлайн-курса, помимо этого, в июне 2018 года они получили справочники по политикам и процедурам, связанным с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и домогательствами. Структура «ООН-женщины» принимала активное участие в работе целевой группы КСР по вопросам сексуальных домогательств и вошла в рабочую группу по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

60. Исполнительный координатор и Пресс-секретарь по вопросам сексуальных надругательств и других форм дискриминации обратила внимание на то, что повышение осведомленности в отношении широкого распространения случаев сексуального насилия и сексуальных домогательств оказывает существенное влияние на работу Структуры «ООН-женщины» и системы ООН по достижению Целей устойчивого развития (ЦУР). Она пояснила, что сексуальные домогательства включают ряд моделей поведения, основанных на неравенстве полов с точки зрения силы. В этой связи Структура «ООН-женщины» направила усилия на борьбу со всеми формами сексуального насилия и дискриминации внутри системы. Работа ООН рассматривается по семи направлениям: политика (в соответствующей рабочей группе сопредседательствует Структура «ООН-женщины»); указания руководителям; обсуждение вопросов сексуальных домогательств на мероприятиях ООН; линии помощи и горячие линии; расследования и подача заявлений; обучение и передача информации (в соответствующей рабочей группе сопредседательствует Структура «ООН-женщины»); гармонизированные бюллетени и информационные материалы. Структура «ООН-женщины» ведет деятельность в составе рабочей группы по политике и разрабатывает схему решения проблем сексуальных домогательств в системе ООН. Исполнительный координатор подчеркнула важное значение абсолютной нетерпимости и непосредственного рассмотрения культурных норм, а также заверил государства-члены, что Структура «ООН-женщины» будет пересматривать собственные принципы для обеспечения лучшего соответствия новым рамкам.

61. В целом государства-члены высоко оценили принцип абсолютной нетерпимости Структуры «ООН-женщины» в борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и домогательствами, а некоторые из них поблагодарили заместителя Генерального секретаря и

Директора-исполнителя за назначение пресс-секретаря для непосредственного решения соответствующих вопросов. Одно из государств-членов, ссылаясь на необходимость повышения эффективности и устранения дублирования функций в работе ООН, сообщило о том, что брифинг по затронутой теме целесообразно было бы провести в рамках Совместного совещания Советов, чтобы все заинтересованные структуры могли принять участие в решении соответствующих общих проблем. Другое государство-член выступило с возражением и заявило, что данная тема должна освещаться как на уровне системы в целом, так и последовательно на уровне каждого учреждения в связи с отличиями в структуре управления и отсутствием у Совместного совещания Советов полномочий по принятию решений. Одно из государств-членов попросило Секретариат объяснить, с какими трудностями сталкивается Структура «ООН-женщины» в борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и домогательствами. Две делегации запросили подробную информацию о подходе Структуры «ООН-женщины» к решению проблем непредоставления сведений. Один из спикеров пожелал услышать количество случаев, сообщения о которых поступили по официальным и неофициальным каналам. Другое государство-член выразило желание узнать, каким образом Структура «ООН-женщины» работает именно над защитой персонала на младших должностях, например интернов или консультантов.

62. Секретариат заявил, что изменение процедур по борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и домогательствами — это сложная задача, но изменить культуру на рабочих местах еще сложнее. Этот процесс предполагает прежде всего изменение мировоззрения, для которого характерно относиться к сообщениям о противоправном поведении с предубеждением. Затем Секретариат уведомил государства-члены о том, что проблема непредоставления сведений усматривается только при подготовке официальных обращений в УСВН и что почти все обращения проводятся по неофициальным каналам. Тем не менее Секретариат признал, что нельзя исключать проблему непредоставления сведений, которая потребует дальнейшего обучения персонала, а также внушения уверенности в том, что все заявления в отношении противоправного поведения будут обрабатываться с соблюдением конфиденциальности и все жертвы получают надлежащую поддержку. Структура «ООН-женщины» совместно с ООН займется созданием базы данных для поиска потенциальных кандидатов, которая позволит навсегда исключить нарушителей из системы ООН. Секретариат не смог указать точное количество дел, рассмотренных в рамках неофициального процесса, поскольку в неофициальном канале задействованы другие маршруты, но заверил государства-члены, что проведет работу над фиксацией количества дел в будущем. Изучая принципы, лежащие в основе неравноправных отношений, Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с интернами, учениками и младшими сотрудниками-специалистами (МСС) на встречах городской молодежи и обсуждала с ними пути оказания поддержки и создания безопасных рабочих мест.

63. Заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель вновь подчеркнула важность решения данной проблемы и заявила, что положение Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» позволяет ему эффективнее, чем раньше, менять тенденции дискриминационного характера и что ООН должна прилагать больше усилий, чтобы стать эталоном стандартов для всего мира. Руководитель Структуры признала отсутствие доверия ООН к старшим руководителям в сфере решения затронутых задач, поскольку система

ООН сталкивается с трудностями доверия, а мировоззрение меняется недостаточно быстро. В этой связи она призвала государства-члены поддержать инициативу Генерального секретаря против сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств и принимать более активное участие в решении соответствующих проблем на своей территории.

64. В заключение заместитель Исполнительного директора обратила внимание на пагубную практику неравноправных отношений, которая дает возможность нарушителям мужского пола избежать ответственности за свои действия, и отметила важность изменения мировоззрения. Также она подчеркнула большое значение объединенной поддержки со стороны руководства для защиты жертв, занимающих должности нижнего уровня. Наконец, она сделала акцент на том, что Структура «ООН-женщины» должна занять ведущую роль в сфере внедрения изменений в систему ООН.

VIII. Закрытие

65. В своем заключительном слове заместитель Исполнительного директора поблагодарил Председателя Исполнительного совета за всестороннюю поддержку и сотрудничество в сфере гармонизации методов работы Советов. Также он поблагодарил государства-члены за вынесенные решения и предоставленные рекомендации. Он проявил интерес к ежегодной сессии 2019 года и напомнил государствам-членам, что доклад будет посвящен первому году реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы и по сравнению с предыдущими докладами будет содержать более подробный анализ любых недостигнутых и снижающихся показателей. Выступая в поддержку инициатив Флагманской программы, заместитель Исполнительного директора поблагодарил все государства-члены за помощь Структуре «ООН-женщины» в организации партнерских совещаний за круглым столом и отметил, что такие мероприятия проводятся особенно успешно при активном содействии государств-членов. По поводу процесса перепозиционирования Системы развития ООН он заверил, что Структура «ООН-женщины» стремится направлять все усилия на быстрое осуществление недавно принятой резолюции Генеральной Ассамблеи и рассматривает ее как активный катализатор гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Он вновь обратился к важной роли борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и домогательствами и подчеркнул, что эти проблемы представляют собой серьезную угрозу для эффективной работы ООН. В сфере оценки и ревизии Структура «ООН-женщины» стремится сохранить независимость соответствующих функций. Наконец, затрагивая тему ресурсов, заместитель Исполнительного директора отметил, что отсутствие роста уровня рисков основного финансирования оказывает неблагоприятное влияние на качество, эффективность, результативность и прозрачность работы Структуры «ООН-женщины», а также на успешность надзорных функций.

66. В конце сессии Председатель Исполнительного совета поблагодарила государства-члены за работу и рекомендации. Говоря о проведенных дискуссиях, она с удовлетворением отметила готовность Структуры «ООН-женщины» действовать в согласии с реформой Системы развития ООН.

Приложение I

Решения, принятые на ежегодной сессии 2018 года

2018/1

Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы

Исполнительный совет:

1. *принимает во внимание* Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы;
2. *высоко оценивает* текущие показатели эффективности Структуры «ООН-женщины», с удовлетворением отмечает, что Структура «ООН-женщины» достигла большинство целей в рамках Стратегического плана на 2014–2017 годы и добилась улучшений в системе управления на основе результатов, а также обращается к Структуре «ООН-женщины» с просьбой и дальше совершенствовать свою эффективность, результативность, прозрачность и подотчетность;
3. *принимает во внимание* рост числа партнерских соглашений по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек, а также поощряет продолжение работы Структуры «ООН-женщины» в этом направлении;
4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать учитывать выводы, сделанные при реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы, для успешной реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;
5. *признает ценность* межведомственных мероприятий, направленных на продвижение Общей главы стратегических планов этих ведомств, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать проводить консультации с фондами и программами Организации Объединенных Наций для гармонизации формата отчетности по Общей главе, а также отчитываться о степени реализации положений Общей главы, начиная с ежегодного доклада за 2018 год на совместном совещании Исполнительных советов и ежегодной сессии;
6. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» за эффективное использование ее мандата в рамках оказания содействия государствам-членам (по их запросу) и обеспечения единообразия, непрерывности и координации между нормативно-правовыми и операционными аспектами ее работы; и подчеркивает важную роль Структуры «ООН-женщины» в сфере управления, координации и стимулирования отчетности системы Организации Объединенных Наций в рамках ее работы по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также по включению гендерных вопросов в повестки дня системы Организации Объединенных Наций;
7. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействие с Генеральным секретарем, другими учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) и государствами-членами в целях

поддержки полного исполнения резолюций Генерального секретаря 71/243 и 72/279, включая помощь в обеспечении плавного перехода и устойчивости функционирования системы координаторов-резидентов;

8. *обращается к* Структуре «ООН-женщины» как к участнику СРООН, с просьбой взаимодействовать с Генеральным секретарем и государствами-членами в сфере подготовки тщательно продуманного плана реализации проекта по внедрению обновленной системы координаторов-резидентов, в том числе путем приведения в действие своих механизмов финансирования, которые будут представлены Генеральной Ассамблее;

9. *также просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету на второй очередной сессии 2018 года предварительный анализ финансовых и других последствий, с которыми Структура столкнется при исполнении резолюции 72/279;

10. *отдельно просит* Структуру «ООН-женщины» в соответствии с резолюцией 72/279 вносить свой вклад в обеспечение достаточного, прогнозируемого и устойчивого финансирования системы координаторов-резидентов в поддержку предстоящего плана реализации проекта по внедрению обновленной системы координаторов-резидентов, отчет по которому будет ежегодно представляться Генеральной Ассамблее начиная с 1 января 2019 года;

11. *приветствует* стремление Исполнительного директора выполнять резолюции 71/243 и 72/279 и в этой связи призывает секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» работать совместно с секретариатами Исполнительных советов ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП над подготовкой совместного ответа в рамках совместного совещания Исполнительных советов 2018 года по вопросам методов работы не позднее чем за четыре недели до второй очередной сессии 2018 года, что позволит запустить процесс консультаций между государствами-членами уже перед началом этой сессии;

12. *просит* Структуру «ООН-женщины» до начала второй очередной сессии 2018 года представить обзор пробелов финансирования в сфере реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы с учетом как регулярных, так и прочих источников финансирования и призывает страны, обладающие соответствующей возможностью, увеличить свой вклад, особенно в регулярные источники, чтобы обеспечить полную и эффективную реализацию Стратегического плана на 2018–2021 годы, а также просит Структуру «ООН-женщины» соблюдать прозрачность при использовании ресурсов для достижения результатов программы;

13. *принимает решение* передать доклад Совету по экономическим и социальным вопросам.

2018/2

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2017 год

Исполнительный совет:

1. *принимает во внимание* Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2017 год, а также программу работы и бюджет на 2018 год Службы независимой оценки;
2. *приветствует* меры, предпринятые Структурой «ООН-женщины» в сфере создания надежной и рациональной функции оценки, а также ее вклад в становление общесистемной оценки с учетом гендерных факторов; подчеркивает, что оценки должны инициироваться на страновом уровне и что национальная ответственность и лидерство стран внедрения программы должны обеспечиваться результатами оценки всех форм их содействия, а также попросит Структуру «ООН-женщины» совместно с другими организациями системы ООН продолжать и дальше работать над созданием и укреплением национального потенциала оценки там, где это применимо;
3. *просит* Структуру «ООН-женщины» обеспечить достаточную функциональную целостность и независимость функции оценки в рамках Служб независимой оценки и ревизии и отчитаться о проделанной работе в следующем докладе;
4. *выражает* поддержку в вопросе укрепления функции независимой оценки, включая наращивание потенциала специалистов по оценке Структуры «ООН-женщины», и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать увеличивать темпы реализации, охват оценок и расширять применение их результатов, а также устранить пробелы в реализации положений, указанных в ответах руководства по этому вопросу;
5. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать проводить гендерно-ориентированные оценки национальных программ с целью улучшения качества разработки программ на страновом уровне;
6. *признает* важность функции оценки Структуры «ООН-женщины» в контексте предоставления высококачественных, независимых и беспристрастных результатов оценок и просит Структуру «ООН-женщины» учитывать результаты своих оценок при реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;
7. *просит*, чтобы Служба независимой оценки искала возможности при участии соответствующих органов оценки фондов, программ и учреждений Организации Объединенных Наций проводить совместные оценки общесистемных мероприятий, а также Общей главы Стратегического плана на 2018–2021 годы, и просит Службу независимой оценки и Структуру «ООН-женщины» проинформировать Исполнительный совет о ходе этой работы на второй очередной сессии 2018 года, в том числе сообщить об их вкладе в функционирование механизмов общесистемной независимой оценки;
8. *принимает во внимание* достижения в процессе реализации решения 2016/2 с требованием к Структуре «ООН-женщины» увеличить охват оценок, темпы реализации запланированных оценок, объемы финансовых вложений в функцию оценки и эффективность представления ответов руководства в Системе глобальной отчетности и контроля использования оценки, а также использовать рекомендации по оценке в своей работе; в связи с этим *просит* Структуру «ООН-женщины» продвигаться в выполнении рекомендаций Консультативного комитета по глобальной оценке (ККГО) и предоставлять Исполнительному совету обновленную информацию о проделанной работе к началу ежегодной сессии 2019 года;

9. *настоятельно рекомендует* руководству Структуры «ООН-женщины» продолжить совместную работу со Службой независимой оценки в сфере улучшения качества и оптимизации процесса корпоративных и децентрализованных оценок, увеличения темпов реализации и охвата децентрализованных оценок, а также эффективности использования результатов оценок в качестве инструментов управления опытом и знаниями в целях совершенствования будущих программ и надлежащего обеспечения ресурсами для проведения централизованных и децентрализованных оценок;
10. *отмечает* уменьшение общего объема расходов на проведение оценок и настоятельно рекомендует Структуре «ООН-женщины» достичь целевого показателя выделения на функцию оценки 3 % от общего программного бюджета Структуры к концу периода реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;
11. *просит* Структуру «ООН-женщины» в устном порядке изложить Исполнительному совету обновленную информацию о новой Глобальной стратегии оценки на 2018–2021 годы на первой очередной сессии 2019 года;
12. *принимает во внимание* деятельность Структуры «ООН-женщины» по оценке собственного вклада в сферу участия женщин в политической жизни и занятия ими руководящих постов, а также рекомендует Структуре «ООН-женщины» учесть все уроки, вынесенные в ходе этой работы.

2018/3

Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2017 года

Исполнительный совет:

1. *принимает во внимание* Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2017 года;
2. *отмечает* снижение темпов реализации рекомендаций по ревизии и уменьшение количества отчетов о ревизии, опубликованных в 2017 году, а также призывает Службы независимой оценки и ревизии компенсировать недостаток ревизий, выполняемых на уровне штаб-квартиры;
3. *высоко оценивает* достаточное снабжение надлежащими ресурсами ПРООН/УРР в 2017 году и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать ежегодно выделять необходимый объем ресурсов, чтобы обеспечить достаточное количество внутренних ревизий и расследований и гарантировать независимость соответствующих функций в рамках Служб независимой оценки и ревизии;
4. *выражает* неизменную поддержку в сфере дальнейшего повышения эффективности руководства, управления рисками, средств внутреннего контроля и системы подотчетности в Структуре «ООН-женщины» и просит Структуру «ООН-женщины» направить усилия на анализ функционирования этих ключевых процессов в будущих докладах для лучшего информирования Исполнительного совета;
5. *выражает* также неизменную поддержку в отношении функций ревизии и оценки в Структуре «ООН-женщины» и призывает руководство Структуры «ООН-женщины» продолжать использовать синергизм между этими двумя

функциями Служб независимой оценки и ревизии, а также *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставить информацию о мерах, предпринятых для обеспечения эффективных связей между аудиторскими проверками и внешними услугами по проведению расследований;

6. *отмечает*, что мобилизация ресурсов представляет собой высокий организационный риск, который может негативно отразиться на способности Структуры «ООН-женщины» снабжать достаточным количеством ресурсов ключевые механизмы и мероприятия по обеспечению подотчетности, и в этой связи признает важность постановки реалистичных целей и четкого распределения ответственности и подотчетности за мобилизацию в отношении основных и неосновных ресурсов;

7. *напоминает* о решении 2016/3, в котором Исполнительный совет отметил несколько повторяющихся недостатков, включая большое количество рекомендаций, вынесенных по результатам ревизии, которые носят корпоративный характер, и подчеркнул важность проведения мер по выполнению повторяющихся рекомендаций с высоким приоритетом;

8. *повторно выражает* озабоченность по поводу недостаточного охвата ревизией и призывает Структуру «ООН-женщины» последовать совету УРР и Консультативного комитета по ревизии и направить еще больше усилий на выполнение повторяющихся рекомендаций, вынесенных по результатам ревизии и представляющих значительный риск, а также на оценку и внедрение необходимых базовых схем поддержки механизмов Структуры «ООН-женщины» по управлению рисками и обеспечению соответствия требованиям (вторая линия защиты) на уровнях штаб-квартиры и национальных отделений;

9. *поддерживает* принцип абсолютной нетерпимости главы Структуры «ООН-женщины» в отношении сексуальных домогательств и одобряет меры, которые предприняла Структура «ООН-женщины» для предотвращения и устранения случаев сексуальных домогательств, для внедрения дополнительных институциональных и культурных изменений и для становления объединенного, общесистемного, согласованного подхода;

10. *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» в соответствии с требованиями, изложенными в докладе Генерального секретаря по специальным мерам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, на каждой ежегодной сессии представлять Исполнительному совету результаты годовой сертификации, надлежащим образом регистрировать случаи сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств, совершенствуя и оптимизируя существующую систему оповещения, и предоставлять обновленную информацию о достижениях в этой сфере, включая совместную работу с Отделением Организации Объединенных Наций по защите прав жертв, а также призывает Структуру «ООН-женщины» рассмотреть возможность унификации формы и содержания оповещений с другими учреждениями;

11. *рекомендует* руководству Структуры «ООН-женщины» привлечь предусмотренные интегрированным бюджетом на 2018–2021 годы ресурсы и провести независимую ориентированную на интересы жертв проверку своих политик и процессов, направленных на решение проблем сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и проблем сексуальных домогательств, чтобы оценить действующие методы работы Структуры «ООН-женщины» и предоставить рекомендации в отношении обоих видов

правонарушений, и просит Структуру «ООН-женщины» представить результаты проверки и соответствующий ответ руководства Исполнительному совету на ежегодной сессии 2019 года;

12. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» предоставить более подробную информацию в будущих ответах на уже действующие и новые рекомендации, вынесенные по результатам ревизии, в том числе перечислить этапы и целевые показатели внедрения изменений и улучшений;

13. *просит* службы ревизии и расследования включать в следующие ежегодные доклады анализ каналов, по которым сообщения о мошенничестве и другом противоправном поведении поступают в отдел расследований, а также представить Исполнительному совету подробный анализ случаев домогательства на рабочем месте, включая сексуальные домогательства, с указанием количества поступивших случаев, мер расследования и реагирования в ежегодном докладе за 2019 год;

14. *принимает во внимание* Доклад Консультативного комитета по ревизии за период с 1 января по 31 декабря 2017 года;

15. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» учитывать рекомендации Консультативного комитета по ревизии.

2018/4

Возмещение расходов

Исполнительный совет:

1. *напоминает* о решении 2013/2 и последующем решении 2017/2, в которых была высказана просьба о том, чтобы Структура «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ продолжила проведение консультаций со Странами-участницами по вопросам политики возмещения расходов, и представила основанные на доказательствах предложения по гармонизации политик ПРООН, ЮНФПА, Структуры «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ в отношении возмещения расходов с учетом внесения необходимых корректировок, если таковые имеются, на рассмотрение соответствующему Исполнительному совету не позднее его ежегодной сессии в 2018 году;

2. *принимает во внимание* запрос со стороны некоторых членов Исполнительного совета отложить представление этих предложений на более поздний срок;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету совместный доклад с предложениями о возмещении затрат, подготовленный силами ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и самой Структуры «ООН-женщины», на второй очередной сессии 2018 года.